

# Was ist ein Own Development Center + Buy-Out Modell und wie funktioniert dieses?

---

- Warum die Nutzung eines Own-Development Centers für IT- und Softwareunternehmen die beste Alternative darstellt.
- Darin unterscheidet sich ein Own-Development Center vom Outsourcing.
- Was bedeutet Own-Development Center und warum bietet es eine perfekte Alternative zum Outsourcing?
- Die Vorsteile und Risiken auf einen Blick.
- Mit unserem Prozess zu Ihrem eigenen Own Development Center.

**Finrocks GmbH**

Axel-Springer-Platz 3  
20355 Hamburg

[www.finrocks-solutions.com](http://www.finrocks-solutions.com)  
[info@finrocks.com](mailto:info@finrocks.com)

## Warum ein Own Development Center die perfekte Alternative zum Outsourcing darstellt.

Vor allem seit Beginn der Corona-Pandemie werden viele Wirtschaftszweige wie zum Beispiel die IT-Branche immer globaler. Denn erst durch die Pandemie wurde die Digitalisierung zwangsläufig stark vorangetrieben, um die Wirtschaft am Leben zu erhalten, was einen Aufschwung der IT-Branche und der damit verbundenen Anwendungen für den Endnutzer mit sich brachte. Basierend auf den Entwicklungen der letzten Jahre, haben immer mehr IT- und Softwareunternehmen das traditionelle Outsourcing der Softwareentwicklung aufgrund der damit einhergehenden Probleme reduziert oder ganz eingestellt.

Das Outsourcing von IT-Projekten hat nämlich seine ganz eigenen Nachteile, wie beispielsweise eine erschwerte Kommunikation innerhalb der Teams, eine fehlende Loyalität der Mitarbeiter, undurchsichtiges Projektcontrolling und eine geringere Qualität bei der Umsetzung.

Deswegen setzen immer mehr innovative IT-Unternehmen lieber auf Offshore- und Nearshore -IT-Zentren an Standorten wie bspw. der Ukraine.

Dieses Modell eines sog. Own Development Centers bietet dabei eine perfekte wie auch moderne Lösung für die langfristige und erfolgreiche Umsetzung von IT-Projekten. Das OwnDC-Modell bringt den Unternehmen im Vergleich zum Outsourcing viele entscheidende Vorteile und ist gleichzeitig mit weniger Risiken verbunden.

So erhalten die Unternehmen durch das OwnDC-Modell Zugang zu einem globalen Talentpool, stellen sicher, dass das Arbeitsverhältnis rechtskonform ist, steigern die Mitarbeiterzufriedenheit durch Flexibilität und Autonomie und testen gleichzeitig neue Märkte ohne die Risiken und der Verantwortung einer festen Niederlassung.

**Wollen auch Sie erfahren, wie Sie trotz Ressourcen-Knappheit und ohne das Outsourcing an Ihr Wunschergebnis bei IT-Projekten kommen?**

In diesem Whitepaper werden wir Ihnen genau diese Lösung aufzeigen. Sie erfahren hier über die Entwicklung, Umsetzung und die Vorzüge von Own Development Centern (OwnDC). Zudem erfahren Sie auch mehr über das damit verbundene Buy-Out Modell und wie Sie dieses für sich vorteilhaft nutzen können.

***Nachfolgend erfahren Sie mehr über den Begriff Own-Development-Center und wie Sie dieses Modell für sich nutzen können.***



## Was versteht man unter einem *Own Development Center*?

Unter einem Own Development Center versteht man eine IT-Niederlassung bzw. ein IT-Büro an einem externen Standort wie bspw. der Ukraine. Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um eine Unternehmensniederlassung in einem anderen Land, welche aber von einem externen Partner vor Ort betrieben wird. Das Ziel dabei ist die Nutzung von lokalen Ressourcen für die Umsetzung von bspw. IT-Projekten. Das führt dazu, dass Kosten eingespart werden können, ohne dabei die Geschwindigkeit bei der Umsetzung der eigenen Projekte zu verlieren.

Das OwnDC ist ein effizientes Geschäftsmodell für IT- und Softwareunternehmen aber auch Startups. Dabei wird innerhalb weniger Wochen ein dediziertes Entwicklerteam rekrutiert, das haargenau auf die individuellen Projektanforderungen zugeschnitten ist und optimal in das bestehende in-house Team integriert werden kann.

Sie als Auftragsgeber müssen sich dabei nicht mit Themen wie Personalsuche, Office, Steuern und Personalfragen auseinandersetzen. Das regelt Ihr Geschäftspartner vor Ort – wie bspw. Finrocks Solutions – für Sie.

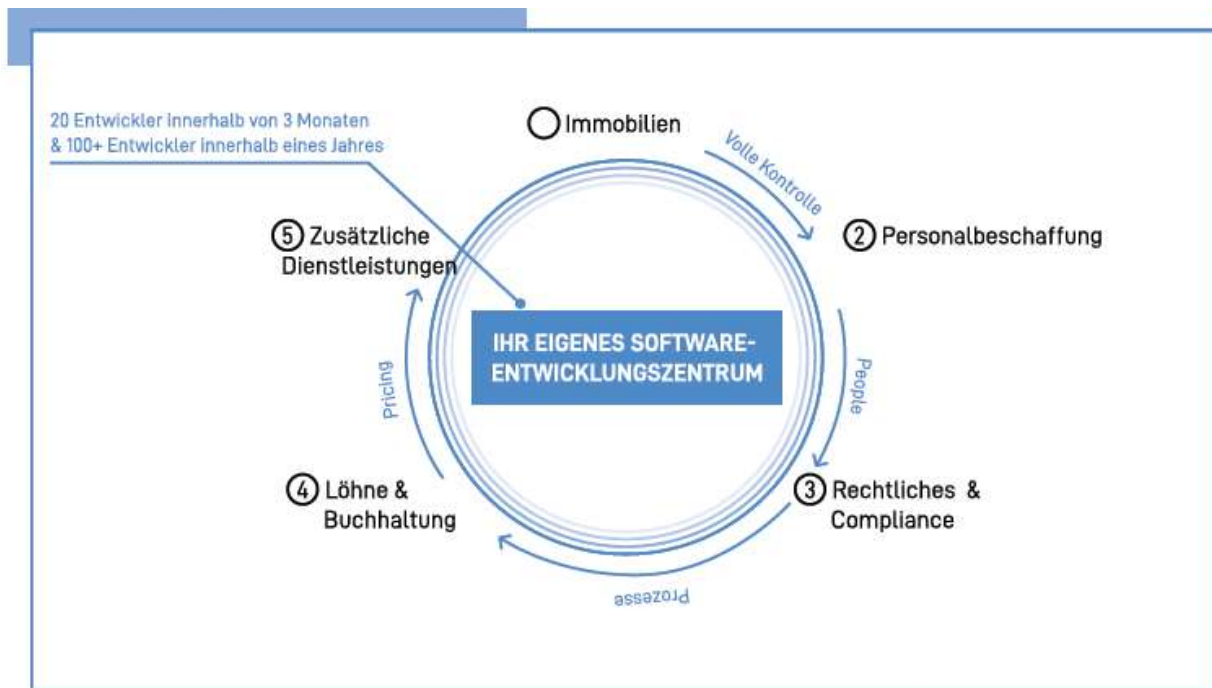
Darüber hinaus hilft ein OwnDC Ihnen dabei, die Präsenz eines Unternehmens in einem anderen Land zu etablieren, den Zugang zu den dortigen IT-Talenten zu stärken und gleichzeitig Kosten einzusparen. Unternehmen wie bspw. Grammarly oder auch Samsung nutzen dieses Modell bereits seit langer Zeit und haben ihre IT-Büros zum Teil in der Ukraine.

## Wie funktioniert ein *Own Development Center*?

Ein OwnDC ist eine repräsentative Einheit eines Technologie- oder Softwareunternehmens, abseits des Firmenhauptsitzes. Das bedeutet, dass ein dediziertes Remote-Entwicklerteam unter derselben Brand und unter den gleichen Unternehmensstandards arbeitet und dabei gemeinsame Unternehmensrichtlinien befolgt.

Das OwnDC-Team besteht dabei in der Regel aus verschiedenen Spezialisten. Dazu zählen Software-Ingenieure, QA-Ingenieure, Back-End- und Front-End-Entwickler, Web- und UI / UX-Designer, Produktmanager und Teamleiter. Sie als Auftraggeber entscheiden dabei natürlich ganz eigenständig, welche Positionen Sie besetzen möchten und was die passenden Kandidaten dafür an Fähigkeiten und Erfahrungen mitbringen müssen. Bei einem OwnDC müssen Sie sich zudem nicht weiter mit Themen wie Personalsuche oder der Suche nach einem Büro befassen, weil diese Themen für Sie von Ihrem Partner vor Ort übernommen werden.

Ein weiteres wichtiges Merkmal von OwnDCs ist, dass der Bedarf an administrativen Ressourcen im Grunde zu vernachlässigen ist, da Aufgaben wie Buchhaltung, Personalabrechnung, rechtliche Unterstützung und der Einstellungsprozess von einem lokalen Dienstleister übernommen werden können. Der lokale Anbieter berät Sie außerdem zu den Einzelheiten der vorhanden Vertragsbeziehung und hilft Ihnen bei der Einhaltung lokaler gesetzlicher Vorschriften.



## Für wen eignet sich ein Own Development Center?

Own Development Center sind je nach Bedarf für fast alle IT- und Softwareunternehmen sinnvoll. Der wichtigste gemeinsame Faktor besteht darin sich auf die Arbeit an eigenen Projekten und Ideen fokussieren zu können, ohne Zeit und Ressourcen mit administrativen Aufgaben zu verschwenden. Für wen eignet sich dieses Modell aber besonders?

**Für Startups**, die Geschwindigkeit bei der Produktentwicklung benötigen. Diese jungen Unternehmen benötigen dabei häufig IT-Ingenieure mit explizitem Fachwissen wie bspw. Wissen im Bereich Blockchain. Dabei gestaltet sich die Suche nach diesem geschulten Personal am Standort des Unternehmens häufig als sehr komplex. So ist bspw. der Bedarf an qualifizierte IT-Personal vor allem in Deutschland sehr hoch. Dabei ist die Anzahl der passenden Kandidaten eingeschränkt. Deshalb ist es sinnvoll, außerhalb von Deutschland nach qualifizierten Mitarbeitern zu suchen. Weltbekannten Startups / Unternehmen wie 3DLOOK oder Grammarly haben bspw. einen Standort in der Ukraine, mit dem sie ihre IT-projekte vorantreiben.

Ein spezielles OwnDC bietet außerdem eine attraktive Gelegenheit für bereits **etablierte IT- und Softwareunternehmen**. Aufgrund der begrenzten Ressourcen vor Ort ist es nahezu unmöglich, sich zu vergrößern und in die neuen Märkte zu expandieren.

Aus diesen genannten Gründen haben sich schon einige globale Technologieunternehmen wie BigCommerce, Oracle und Reddit für ein OwnDC entschieden. Dadurch konnten diese Unternehmen wertvolle Marktanteile gewinnen, indem sie ihr Produkt dank einer effizienten Entwicklung sehr schnell und mit einer hohen Qualität auf den Markt bringen konnten.



## Own Development Center: Die Vorteile auf einen Blick

OwnDC-Modelle bieten neben der Einsparung von Kosten und einer breiten Auswahl an erfahrener Software-Ingenieuren noch weitere Vorteile für Sie:

**Eigenes Branding:** Es ist wichtig, unter der eigenen Marken/dem Firmennamen in einen neuen Markt einzutreten. Denn dadurch wird sichergestellt, dass die externen IT-Spezialisten in Ihrem Unternehmen auch nach Ihren Unternehmensrichtlinien beschäftigt werden und die Kultur Ihres Unternehmens annehmen und „leben“. Außerdem sollen die neuen IT-Fachkräfte trotz der lokalen Distanz für Ihr Unternehmen und unter der Brand Ihres Unternehmens arbeiten. Wenn Sie also sofort damit werben, fühlen sich die zukünftigen IT-Experten dem Unternehmen mehr verbunden.

**Gesicherte IP-Rechte:** Das Modell des Own Development Centers lässt viel Raum für Unabhängigkeit. Wenn Sie unter Ihrer eigenen Marke arbeiten, behalten Sie die volle Kontrolle über das Team und die damit verbundene Projektabwicklung. Kein Dritter hat Zugriff auf Ihre Ideen, Ihre IP, Dokumente und die gesamte Produktentwicklung. Dementsprechend behalten Sie auch alle Rechte an Ihrem geistigen Eigentum – IP, etc.

**Direkte Kommunikation:** Beim OwnDC-Modell arbeitet das Team nur an Ihrem Projekt bzw. Ihren Projekten ohne in anderen externen Projekten involviert zu sein. Die Kommunikation im OwnDC-Modell durchläuft also nicht verschiedene Abteilungen oder Ebenen, sondern verläuft glasklar von A nach B. Dadurch wird viel Zeit gespart und es entstehen keine Missverständnisse.

**Schnelle & einfache Skalierung:** Wenn sich die Anforderungen des Projektes ändern, wird das Team schnell und flexibel an diese angepasst. Somit können Sie auf Budgetänderungen umgehend reagieren und die Größe sowie das Know-How des Teams jederzeit agil angleichen.



## Die Herausforderungen des OwnDC-Modells und wie Sie diese geschickt meistern.

Sie kennen jetzt schon einige der wesentlichen Vorteile des OwnDC-Modells. Trotzdem ist es an diesem Punkt wichtig, Sie auch auf gewisse Herausforderungen des Modells hinzuweisen, die Sie beim Aufbau eines OwnDC nicht außer Acht lassen dürfen. So gibt es wie überall manchmal versteckte Herausforderungen, die zwar zunächst schwer vorhersehbar sind, aber in den richtigen Händen leicht zu meistern oder auch sofort im Vorfeld zu vermeiden sind.

**Hoher Managementaufwand:** Bisher gibt es nur wenige Dienstleister am Markt, die schlüsselfertige Dienstleistungen für den Aufbau von OwnDCs anbieten. Um auf Nummer sicher zu gehen, müssten Sie eine Reihe von Anwaltskanzleien, Buchhaltungsspezialisten und Finanzberatern heranziehen, die oftmals widersprüchliche Meinungen haben.

Diese nervenaufreibende und zeitaufwendige Arbeit können Sie vermeiden, indem Sie einen Dienstleister / Partner mit umfassendem Fachwissen engagieren, der Ihnen alle genannten Dienstleistungen in einem Paket anbietet. Wir als Finrocks Solutions decken genau das ab und kümmern uns um alle Aspekte der gemeinsamen Zusammenarbeit.

**Langwierige Personalsuche:** Manchmal haben die Geschäftsführer der OwnDCs vor Ort selbst Schwierigkeiten, schnell und kurzfristig neue IT-Spezialisten einzustellen. Das liegt daran, dass sie den dortigen lokalen Markt nicht gut genug kennen bzw. nicht gut genug vernetzt sind.

Achten Sie deshalb bei der Suche nach einer kompetenten Personalagentur auf wichtige Elemente wie Key Performance Indicators (Leistungskennzahlen), Verpflichtungen und Garantien. So reduzieren Sie die Risiken und sorgen dafür, dass passende Kandidaten auch wirklich gefunden werden.

**Undurchsichtige Preisgestaltung:** Stellen Sie sicher, dass Sie ein flexibles Preismodell verwenden, um Ihre Projektkosten im OwnDC im Griff zu behalten. Zum Beispiel sollte es die Möglichkeit geben, nur für die in Anspruch genommenen und genutzten Dienstleistungen zu zahlen. Wenn Ihre Rechnung keine detaillierten Informationen zu den Kosten enthält, wechseln Sie am besten schnell Ihren Geschäftspartner.

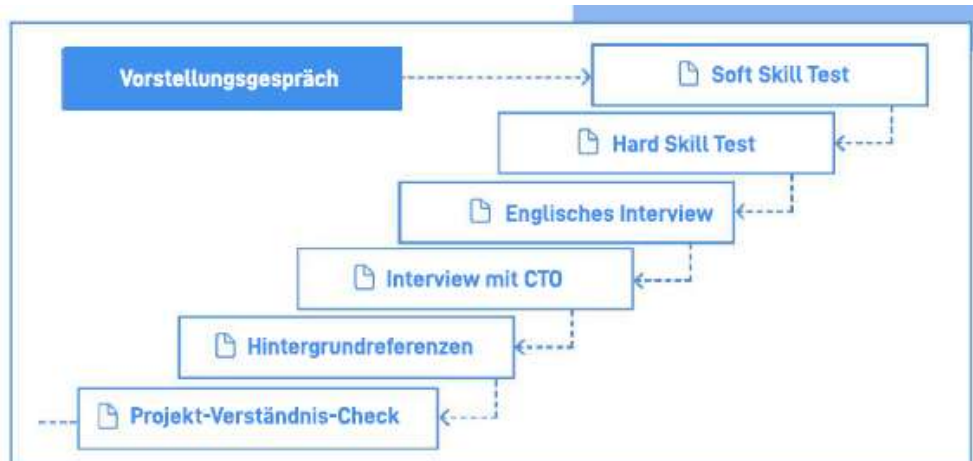
## Die Gestaltung der Zusammenarbeit - Der Prozess im Überblick.

1. **ANFRAGE:** Bei Erhalt einer spezifischen Anfrage starten wir den Suchprozess, organisieren die Vorstellungsgespräche und sorgen für eine Vorqualifizierung der Kandidaten, um unseren Kunden die besten potenziellen Kandidaten für die jeweilige Positionen präsentieren zu können.
  - Der Erhalt einer neuen Anfrage ist dabei der Startschuss - wir bewerten die Anfrage und stellen sicher, dass wir diese genau verstehen.
  - Wir klären & formulieren die Anfrage und bitten um alle notwendigen Informationen, damit wir den Prozess in Gang setzen und die besten Kandidaten für das jeweilige Projekt finden können.
  
2. **SUCHE:** Der Suchprozess besteht aus einer Skill-Recherche, einer Hintergrundrecherche und Motivationsrecherche. Wir schauen nach Kandidaten, die uns derzeit zur Verfügung stehen, scannen Datenbanken und wählen eine Reihe von Entwicklern aus, die an Ihrem Produkt bzw. Ihrem Projekt arbeiten könnten.
  - Wir beginnen mit der schnellen Überprüfung interner lokaler Datenbanken von IT-Ingenieuren, um passende Profile zu finden. Wir gehen danach in Outbound-Kanäle über und folgen einem 4-stufigen Rechercheprozess, nach welchem die passenden Kandidaten identifiziert werden können.



3. **VORSTELLUNGSGESPRÄCH:** Das Vorstellungsgespräch besteht aus einem Test der Soft Skills, einem Test der Hard Skills, einem Interview zur Prüfung der geforderten Sprachkenntnisse (bspw. Englisch), einem Interview mit dem technischen Leiter (CTO), Hintergrundreferenzen und einer Überprüfung des Projektverständnisses. Wir evaluieren dabei sorgfältig die für das Projekt relevanten Parameter.
  - Sobald die passenden Profile identifiziert wurden, gehen wir in den Interviewprozess über. Wir durchlaufen mehrere Stufen des Interviews, einschließlich Soft- & Hard-Skills-Test, Hintergrundreferenzen sowie ein

Projektverständnis, um sicherzustellen, dass die Kandidat die an Sie im Job gestellten Erwartungen erfüllen kann.



**4. BEWERTUNG:** Die Bewertung des Kandidaten durch den Kunden ist der nächste Schritt. Dafür wird ein Termin zwischen dem Kandidaten und dem Kunden organisiert, der Lebenslauf dem Kunden präsentiert und ein persönliches Gespräch durchgeführt.

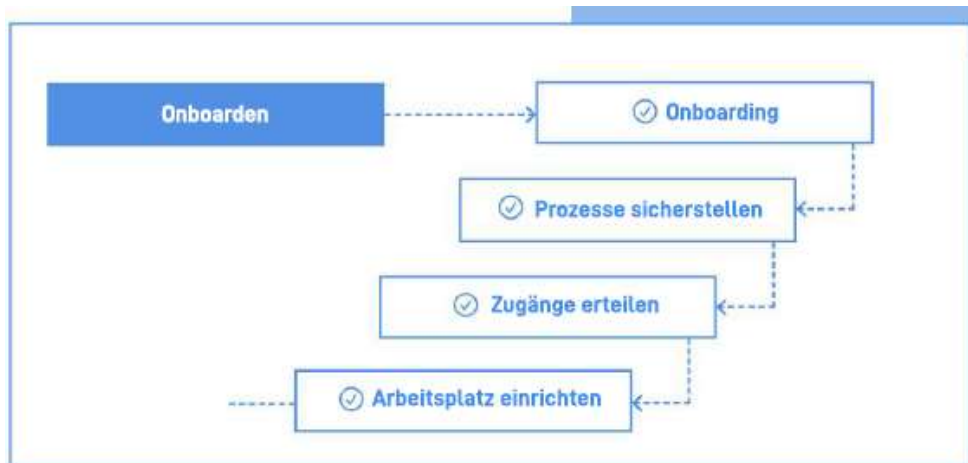
- Wir reichen nur Lebensläufe von Kandidaten weiter, die die Such- und Interviewphase bestanden haben. Die finalen Vorstellungsgespräche werden von unseren Kunden geführt, wobei wir bei der Terminplanung und Organisation unterstützen. Es ist ein wichtiger Teil des Prozesses ein Feedback von unseren Kunden zu den Kandidaten zu erhalten.



**5. ONBOARDING:** Das Onboarding der Kandidaten beinhaltet die Regelung der Abläufe, die Vergabe von Zugängen zu relevanten Plattformen und die Einrichtung von Arbeitsplätzen. Wir stellen sicher, dass der Übergang für jedes neue Mitglied des Teams reibungslos verläuft.

- Wir stellen dabei nur die Kandidaten für Sie an, die alle vorherigen Schritte erfolgreich bestanden haben. Außerdem stellen wir dem Team einen Ansprechpartner zur Seite, der sich um formelle Anfragen kümmert und sicherstellt, dass die Kommunikation und die Arbeitsprozesse von Anfang an korrekt ablaufen.





**6. PROJEKTSTART:** Nach Durchlauf der vorherigen Schritte, kann der Projektstart erfolgen. Wir kümmern uns um Verträge, die formalen Fragen und stellen sicher, dass die Umsetzung standardisiert und vorhersehbar voranschreitet.

- Sie als Kunden haben nun vollen Zugriff auf die Kandidaten und können diese in die bestehenden Arbeitsprozesse Ihres Unternehmens integrieren.
- Wir unterstützen Sie weiterhin und stellen Ihnen einen Ansprechpartner zur Seite.
- Wir kümmern uns um die dauerhafte (administrative) Betreuung der Kandidaten.

## Own Development Center vs Outsourcing

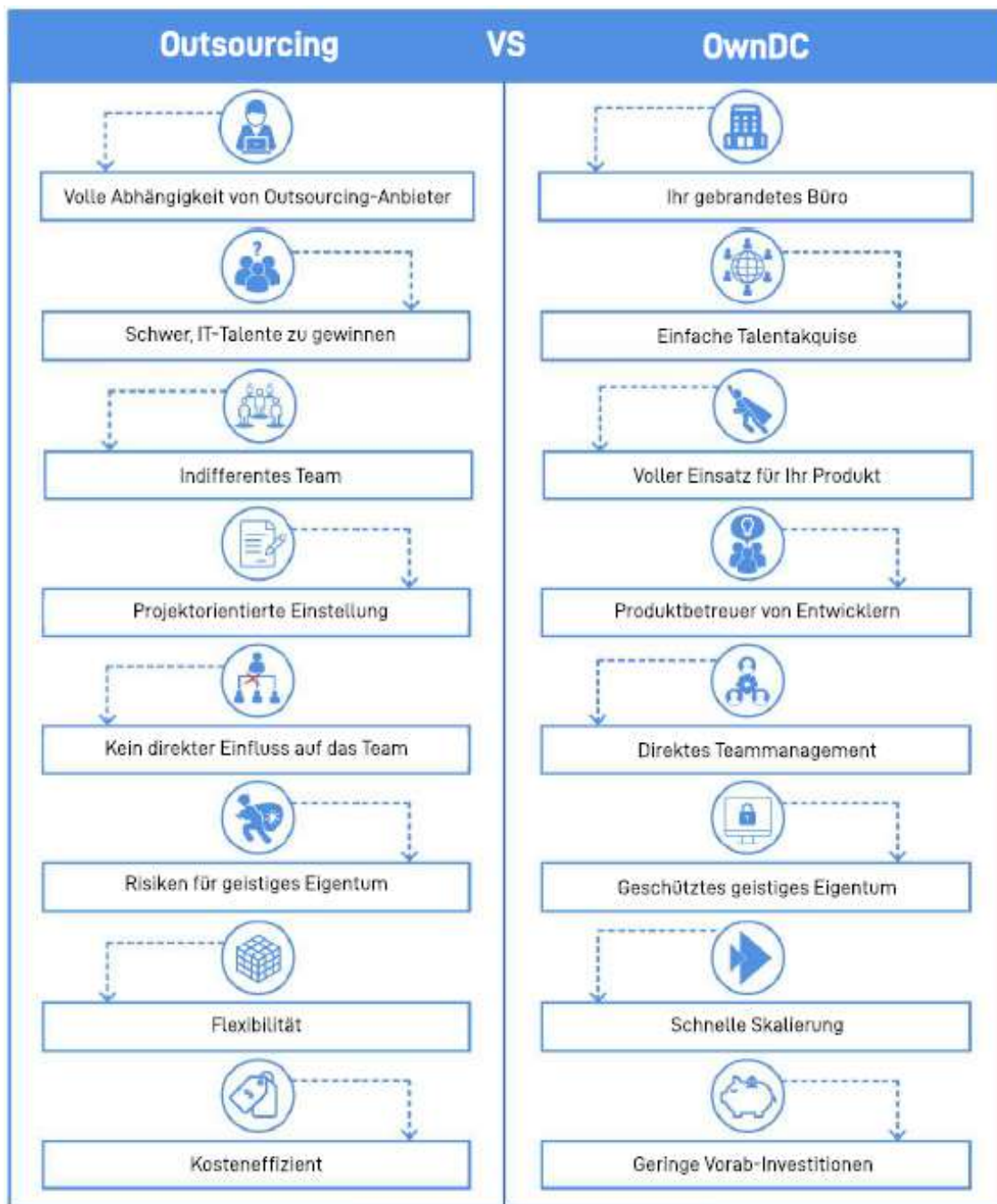
OwnDCs werden fälschlicherweise häufig mit dem IT-Outsourcing gleichgesetzt. Jedoch handelt es sich dabei um zwei gegensätzliche Ansätze bzw. Geschäftsmodelle. Einige der wichtigsten Unterschiede sind in Grafik auf der nächsten Seite zusammengefasst. Unterschiede ergeben sich in den folgenden Bereichen:

**Mindset:** In der Regel arbeiten hochmotivierte Softwareentwickler für Produktunternehmen, die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten in ihre Arbeit zu 100% einbringen wollen. OwnDC-Modelle bieten Entwicklern die Möglichkeit, durch ihre intensive Mitarbeit an dem Projekt, ein wertvoller Bestandteil der Entwicklung sowie des Unternehmens zu werden. Das zieht vor allem talentierte IT-Spezialisten mit einer starken Produktmentalität an, die bereit sind, all ihre Energie und Engagement zu investieren.

**Kosten:** OwnDCs erfordern zwar eine kleine Vorabinvestition, die sich auf lange Sicht jedoch deutlich rentiert.

**Team Management:** Beim Outsourcing werden die externen Entwicklungsteams von Projektmanagern Ihres Dienstleisters überwacht. Folglich haben Sie als Kunde keinen direkten Einfluss auf das Team. Ein Outsourcing-Unternehmen behält sich das Recht vor, Teammitglieder zu unterschiedlichen Projekten zuzuweisen. Im Gegensatz dazu sind Sie mit einem OwnDC der einzige Arbeitgeber für das Team und können über die Einsetzung oder Auswechslung von Mitarbeitern entscheiden. Darüber hinaus können Sie das neue Team bei Bedarf übernehmen.

**Talente:** Professionelle Softwareentwickler arbeiten lieber nur an einem Projekt, statt an mehreren gleichzeitig. Sie sind nicht daran interessiert, ihre Energie und Kapazitäten in Projekte hereinzulegen, zu denen sie keine wesentliche Bindung haben. Talentierte Fachkräfte sehen in einem Produktunternehmen hingegen viele Karrierechancen. Sie erkennen die Möglichkeit, ihre technische Kompetenz zu verbessern und sich zusätzlich mit ausländischen, technisch versierten Spezialisten austauschen zu können.



## Own Development Center & weitere Modelle

Die erfolgreiche Zusammenstellung eines qualifizierten IT-Teams kann durch die Nutzung unterschiedlicher Modelle wie bzw. dedizierte Teams und Build-Operate-Transfer-Modelle (BOT) erfolgen. Nachfolgend stellen wir einige der Modelle vor:

**Projektoutsourcing** bedeutet, einen Teil der Softwareentwicklung an ein Outsourcing-Unternehmen weiterzugeben. In der Regel handelt es sich hierbei um eine kurzfristige Beziehung zwischen einem IT-Produktunternehmen und einem Dienstleister. Projekt-Outsourcing ist eine vernünftige Lösung für IT-Unternehmen, die dieses Modell erst mal für sich testen wollen.

**Dedicated Teams:** Wenn ein Produktunternehmen von der Qualität und Wirtschaftlichkeit der Geschäftstätigkeit im ausgewählten Land überzeugt ist, stellt es engagierte Entwickler ein. Mit diesem Service, der von Outstaffing-Agenturen bereitgestellt wird, haben Sie für einen begrenzten Zeitraum direkten Zugriff auf die ausgewählten Kandidaten.

**Built-Operate-Transfer (BOT):** Der Begriff steht für die drei Phasen, aus denen das Modell besteht: Die Aufbauphase, die operative Phase und den Transfer. Beim BOT-Modell wird empfohlen, einen Vertrag mit einem lokalen Anbieter abzuschließen, der das Softwareentwicklungszentrum aufbaut, betreibt und dann an Sie überträgt. In der letzten Phase birgt BOT jedoch viele Risiken in Bezug auf Wissen und Personentransfer.

**Das Own-Development-Center (OwnDC)** ist das fortschrittlichste Modell, bei dem Sie als Unternehmen viel Freiraum wie auch Mitspracherecht erhalten. Sie selbst entscheiden, wie weit Sie bei Prozessen abseits der Produktentwicklung mit einbezogen werden wollen. Sie können Ihr Unternehmen und das Team während jeder Phase erweitern und anpassen. Der größte Engpass ist jedoch das Betriebsmanagement. Mit einem zuverlässigen Partner sind diese Herausforderungen jedoch leicht zu meistern.

## Ihr Own Development Center in der Ukraine

Weltweit gibt es viele mögliche Standorte für Ihr OwnDC. Der Kern der aufstrebenden IT-Hubs umfasst aktuell jedoch vor allem Asien und Osteuropa. Die am besten entwickelten Länder in diesen Regionen sind Indien, China, Rumänien, Polen und die Ukraine. Nachfolgend wollen wir beleuchten warum sich in letzter Zeit viele der Unternehmen vor allem für den Standort Ukraine entscheiden.

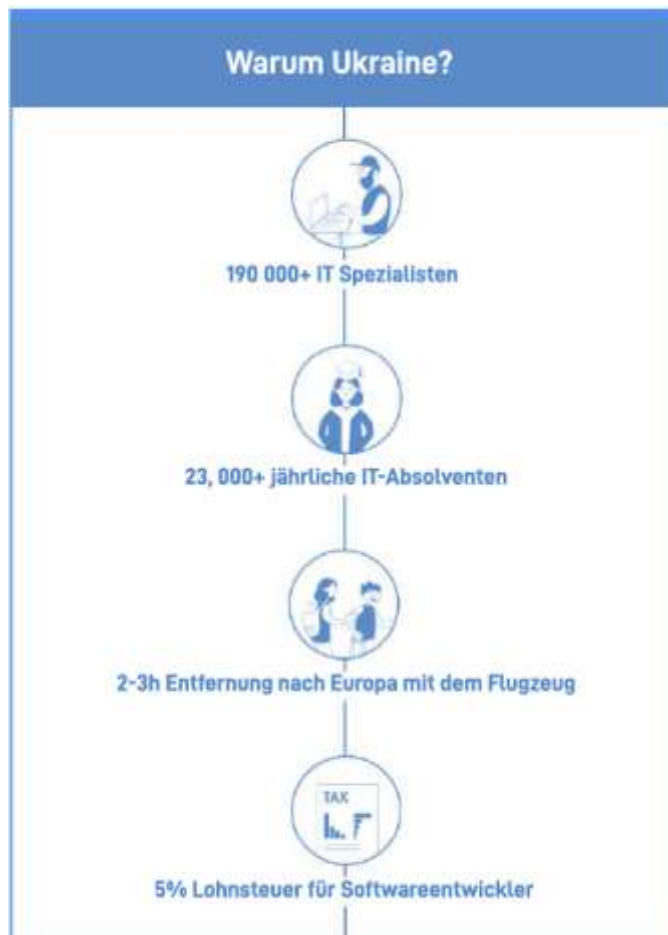
Die Ukraine gilt als ein modernes europäisches Land mit fast 200.000 IT-Spezialisten. Mit über 20.000 Absolventen in Studienfach Informatik pro Jahr bieten die ukrainischen Universitäten der lokalen Tech-Community qualifizierte IT-Spezialisten. Das Durchschnittsalter eines Softwareentwicklers liegt dabei bei 28 Jahren.

Die Softwareentwickler in der Ukraine sind mit verschiedenen Technologiefeldern wie E-Commerce, künstliche Intelligenz, Gaming, Gesundheitswesen, Cloud-Diensten usw. vertraut. Die Fachkräfte in der Ukraine zeichnen sich auch durch gute unternehmerische Fähigkeiten und eine sehr gute Arbeitsmoral aus. Die ukrainischen Softwareentwickler sind proaktiv und zeigen stetig den Wunsch, zu lernen und zu wachsen.

Die Fachkräfte zahlen in der Regel nur 5% Lohnsteuer was aufgrund des von der Regierung eingeführten besonderen Steueranreizes für IT-Fachkräfte möglich ist. Um dieses Steuermodell nutzen zu können, sollte ein IT-Unternehmen die Entwickler als unabhängige Auftragnehmer beschäftigen (in der Ukraine auch als Privatunternehmer bezeichnet).

Damit auch Sie von all diesen Vorteilen profitieren, benötigen Sie einen erfahrenen wie auch zuverlässigen Dienstleister / Partner wie bspw. Finrocks Solutions. Im Gegensatz zu anderen Firmen stellt Ihnen Finrocks in nur wenigen Wochen ein Entwicklerteam

zusammen, dass bis ins Detail auf Ihre Projektanforderungen zugeschnitten ist. Außerdem müssen Sie sich nicht mit Themen wie Rekrutierung, Bürogebäude, Steuern oder Personalfragen befassen.



## Finrocks als Ihr vertrauter und zuverlässiger Partner

Ein Own Development Center ist die perfekte Lösung für Unternehmen, die Abstand vom Modell des traditionellen Outsourcings nehmen möchten. Als Alternative zum herkömmlichen Outsourcing bietet Ihnen ein OwnDC-Modell volle Kontrolle und Sicherheit. Mit einem Partner wie Finrocks Solutions an Ihrer Seite können Sie somit ganz bequem Ihr eigenes Own Development Center aufbauen und die Vorsteile der Zusammenarbeit mit uns genießen.

**Alles nach Ihren Wünschen und ohne zusätzlichen Aufwand.** Ihr Team wird schnell zusammengestellt und geschult, sodass direkt loslegen können. Sie können also in Rekordgeschwindigkeit mit Ihrem Projekt starten. Dabei behalten Sie jederzeit die Kontrolle, indem sie direkt mit dem neuen Team kommunizieren und das Projekt steuern. Dabei bleiben Ihre Fixkosten gering, denn Finrocks organisiert das Büro und kümmert sich um alle administrativen Aspekte der Anstellung.

Ihr zukünftiges Team besteht dabei aus IT-Profis mit jahrelanger Erfahrung, das haargenau auf die Anforderungen Ihres Projekts zugeschnitten ist. Wenn sich die Anforderungen im Projekt ändern, kann das Team sofort angepasst werden. Außerdem erhalten Sie die

Flexibilität, Mitarbeiter selbst jederzeit auszutauschen- oder neu einzustellen. Natürlich kümmern wir uns darum.

**Das zeichnet Finrocks Solutions aus:** Mit der Unterstützung von Finrocks Solutions bauen Sie ein (Remote) Team auf, das nach einer Testphase auch komplett von Ihnen übernommen werden kann. Sie sind zudem von Beginn an der Eigentümer aller IP-Rechte und jeder Art von geistigen Eigentum.

**Sie müssen sich um nichts anderes als um den Aufbau Ihres Unternehmens kümmern. Wir liefern Ihnen das Expertenteam, die komplette Infrastruktur und übernehmen alle Verwaltungsaufgaben.**

**Falls dies für Sie interessant klingt, kontaktieren Sie uns gerne für ein unverbindliches Gespräch.**

**Ihr Finrocks Team**

Lassen sie sich direkt beraten:



Wladimir Huber

Wladimir ist Tech-Unternehmer mit Schwerpunkt FinTech, Banking und Payment mit umfassenden Kenntnissen in der Gründung und dem Aufbau von Softwareunternehmen.

**Wladimir Huber**  
*Founder & Managing Director*

**Mobile:** +49 176 721 423 16  
**Email:** [w.huber@finrocks.com](mailto:w.huber@finrocks.com)  
**Skype:** Wladimir.huber

